

PROFIL

de femmes



Editorial



Soutenir les actions de la plate-forme Inform'Elles

A l'initiative de Hainaut Développement – Antenne du Sud Hainaut et de la Fondation Chimay Wartoise, une plate-forme de réflexion et de concertation d'actions à mener envers les femmes, elles aussi agents de développement local, a vu le jour dans le cadre de la Mede.

Riches de leurs expériences et de leurs différences, ces partenaires ont mis sur pied des actions communes spécifiquement adaptées à la région rurale.

La publication d'une brochure statistique, « Profils de femmes » réalisée par la Cellule Statistiques de Hainaut Développement figure parmi les actions locales dans ce cadre.

Elle sera diffusée dans la Botte et alentours dès le début de l'année.

Je ne puis qu'encourager les membres de la plate-forme à poursuivre leurs objectifs d'information et d'orientation des femmes dans une recherche de mieux être et d'insertion.

J'espère bien entendu que le dépliant statistique mis à disposition les y aidera.

Bonne lecture et, puisque c'est le début de l'année, meilleurs vœux pour 2007 !

Gérald MOORTGAT

**Député Provincial
Président de Hainaut Développement**

INTRODUCTION

« Profils de femmes »

Statistiques socio-économiques sur les femmes
de Beaumont, Chimay, Couvin, Froidchapelle, Momignies et Sivry-Rance

En matière de développement, il est parfois difficile de mesurer l'impact de nos actions. Certains outils peuvent néanmoins nous aider à orienter celles-ci dans un sens plutôt que dans un autre.

Les statistiques en font partie, avec leurs avantages et leurs limites.

La principale raison d'être de cette brochure est de *permettre aux acteurs de développement d'encore améliorer l'efficacité de leurs actions.*

Le choix du territoire et le choix du public étudiés ne sont pas anodins.

D'une part, le choix du territoire s'est fait « tout naturellement », de par les zones d'activité des partenaires associés à cette réflexion, mais également de par la spécificité de cette région, à cheval sur deux provinces et aux abords d'une zone frontalière.

D'autre part, le choix de l'objet d'analyse – les données statistiques concernant les femmes - tente de répondre à une question : *Y-a-t-il lieu de considérer les femmes comme une cible spécifique en matière de développement ?* ou encore : *Y-a-t-il des différences socio-économiques et démographiques significatives entre les hommes et les femmes dans notre région qui justifieraient des actions spécifiques ?*

L'analyse statistique de ce « plus petit territoire commun » composé de 6 entités permet de mieux mettre en évidence les femmes de cette région et de mieux faire tomber certains a priori.

Les partenaires à l'origine de cette brochure sont les Centres culturels de Chimay, Momignies et Sivry-Rance, la Cellule « Egalité des chances » de la Province du Hainaut, la Fondation Chimay-Warsoise, Hainaut Développement Antenne du Sud Hainaut, la Miresem et le Réseau Diane.

Ceux-ci se sont constitués en une plate-forme dont les objectifs sont : « Informer, orienter et accompagner les femmes dans une recherche de mieux être et d'insertion »

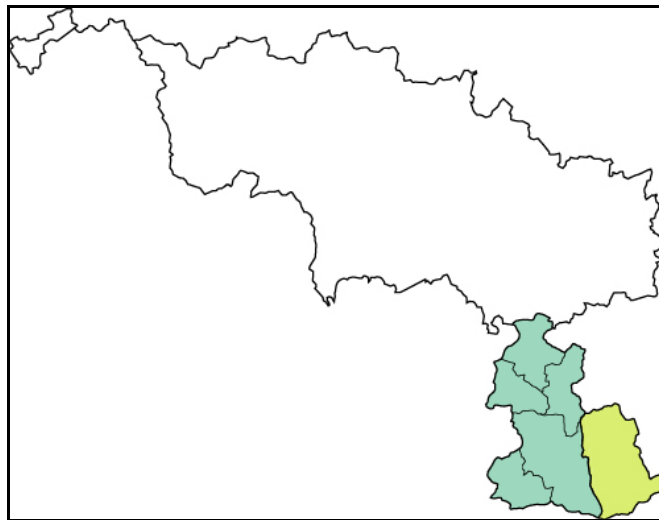
Notre plus grand souhait est avant tout que ce document soit un outil **utile** à vos réflexions et **à vos actions.**

Plate –forme **Inform'Elles**

Cette brochure a pu se concrétiser grâce au professionnalisme plus particulier de la cellule Statistiques de Hainaut Développement.

La botte du Hainaut et Couvin

Aperçu statistique



- **6 communes étudiées**
- **618 km²**
- **43 296 habitants.**

Chapitre 1 : Démographie et Revenus

A. Démographie

En 2006, « la botte », c'est-à-dire les entités de Beaumont, Chimay, Froidchapelle, Momignies et Sivry-Rance, compte 43 296 habitants. Cela représente 14,1 % de la population totale du Hainaut. Quand à l'entité de Couvin, sa population représente 2,3 % de celle de la province de Namur.

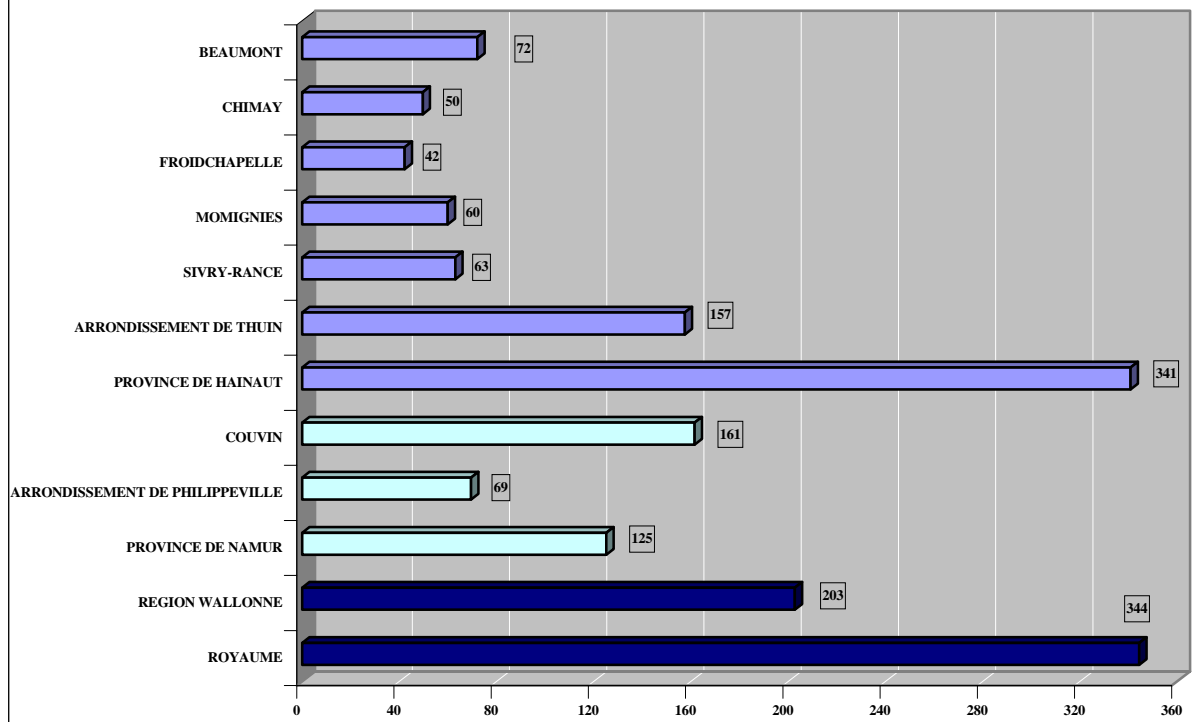
La densité de population de la botte, 70 Habitants au km², est inférieure à celle de l'arrondissement de Thuin mais comparable à celle de l'arrondissement de Philippeville. Avec 341 habitants au km², soit bien plus que la moyenne wallonne (202 hab/km²) la densité de population hainuyère est largement supérieure à celle de la zone étudiée. Nous sommes bien en milieu rural.

L'entité de Couvin est la plus peuplée avec plus de 13 000 habitants et confirme son statut de « petite ville » ayant un axe routier direct et une gare, rares points de liaison directs avec la zone étudiée, viennent ensuite les autres communes de la botte en commençant par Beaumont. En terme de superficie, par contre, c'est Chimay la plus importante. Elle représente 31 % de la zone. Son territoire est donc relativement étendu pour une population faible.

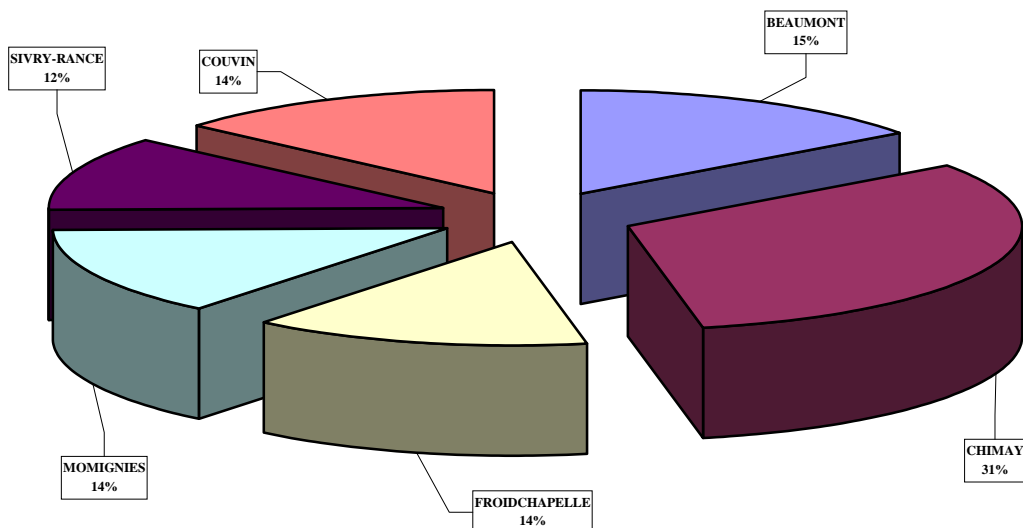
L'analyse de la structure par âge de la population montre que si les hommes sont plus nombreux dans les tranches d'âges en dessous de 60 ans, à partir de cette limite les femmes sont nettement plus nombreuses et vivent plus longtemps. Nous avons donc un plus grand nombre de femmes de plus de 60 ans.

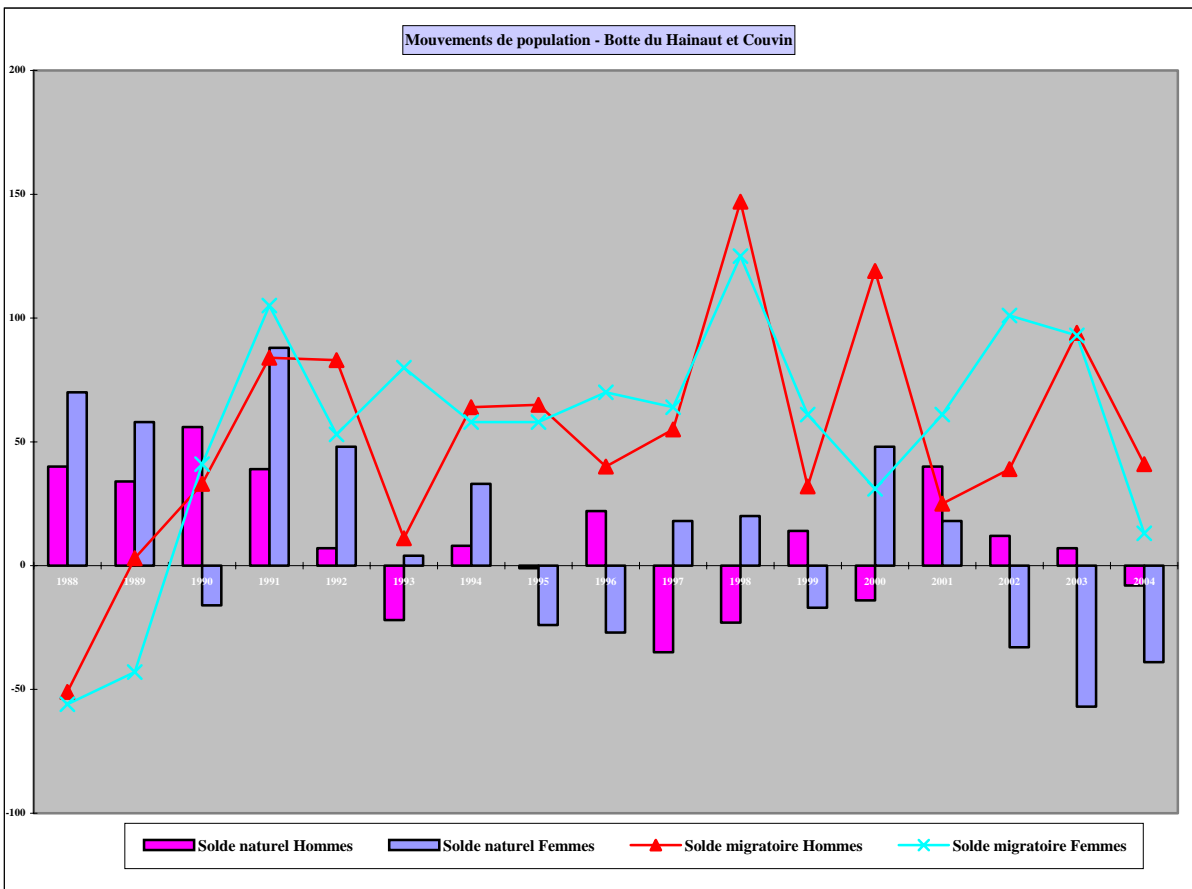
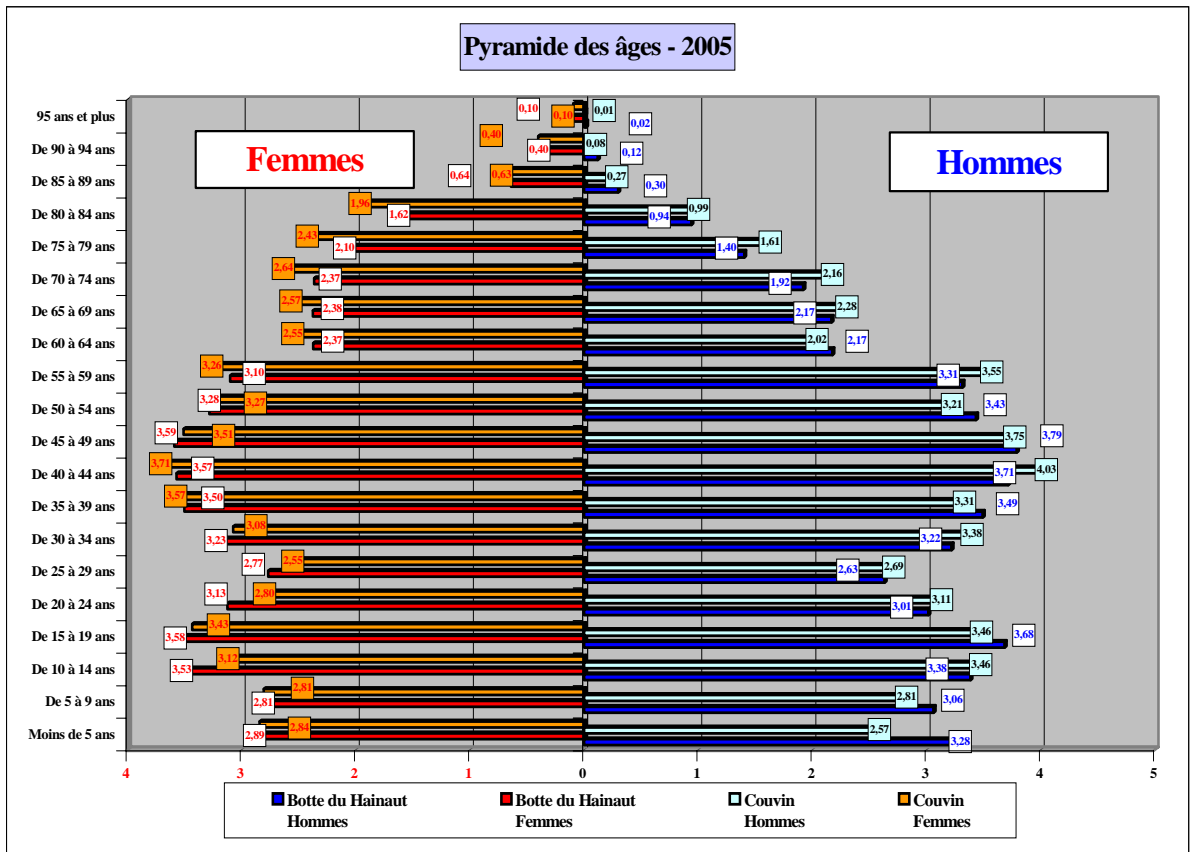
Les mouvements de population montrent un solde migratoire constamment positif ce qui est le signe d'une attractivité de la zone due sans doute au caractère rural de celle-ci alors que le solde naturel est plus fluctuant mais très faible en terme de chiffres absolus (négatif en 2004).

Densité de population - 01 janvier 2006



Superficie - répartition entre les 6 entités





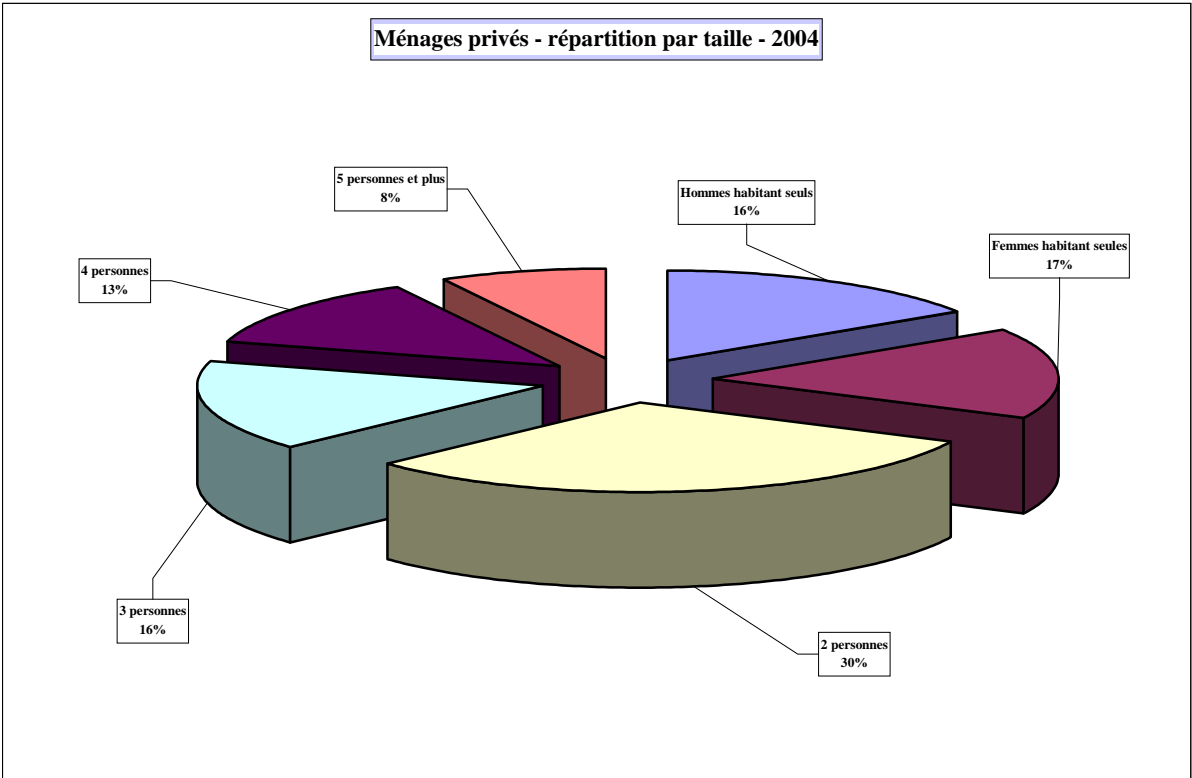
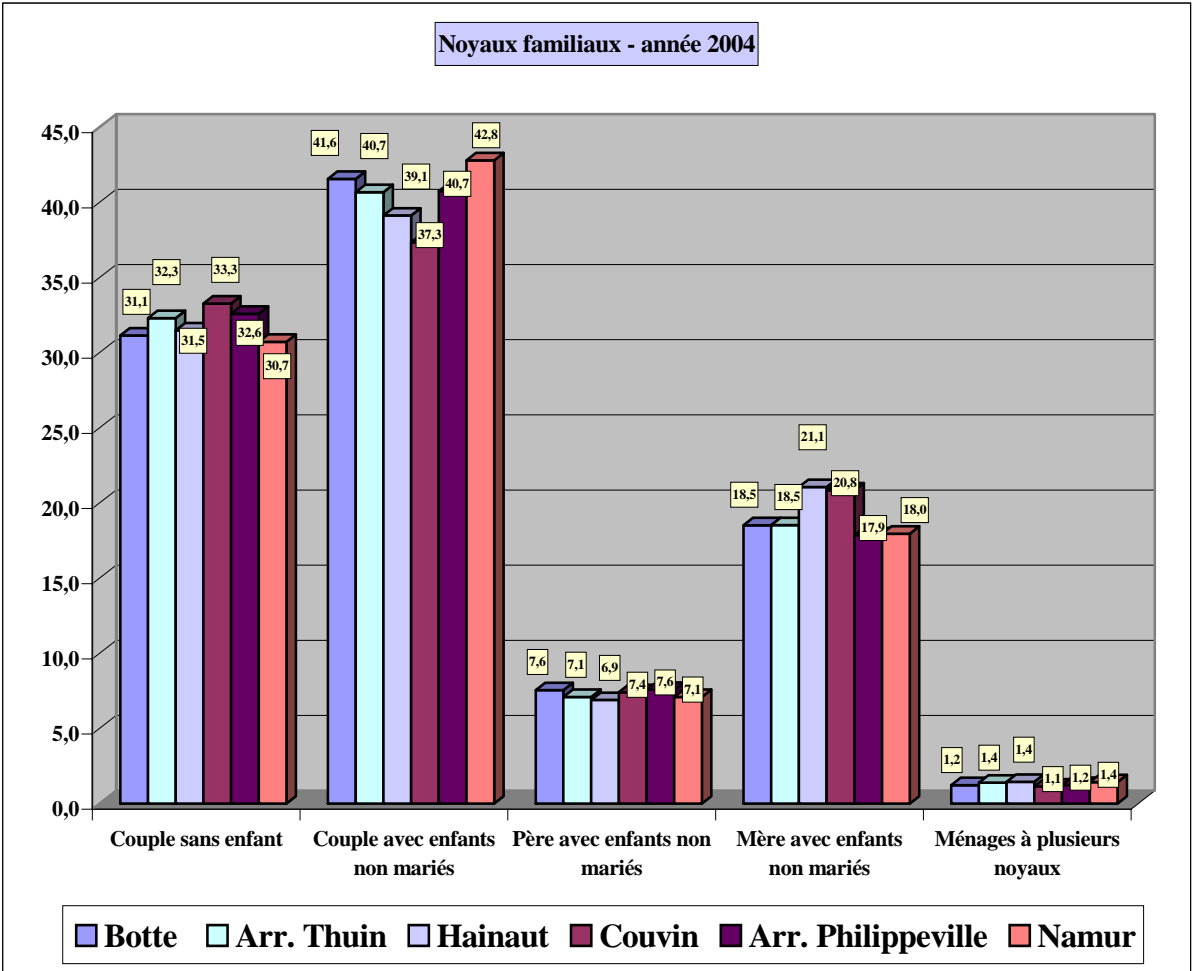
B. Ménages et noyaux familiaux

Les ménages privés constitués de 2 personnes sont les plus nombreux dans la zone et représentent 30 % du total des ménages. Toutefois, si l'on globalise femmes et hommes seuls on obtient un total de 33 %. Il y a donc presque 1/3 de la population vivant en couple et 1/3 de personnes vivant seules. La répartition hommes / femmes y est sensiblement égale. La proportion des ménages de 5 personnes représente 8 % en 2004.

Les noyaux familiaux composés d'hommes seuls avec charge d'enfants, et donc familles monoparentales, sont plus nombreux dans la zone étudiée que dans les provinces de Hainaut ou de Namur. Le pourcentage de femmes seules avec enfants, également familles monoparentales, est lui inférieur dans la botte par rapport au Hainaut et supérieur à Couvin par rapport à la province de Namur.

Contrairement à certains préjugés donc, le nombre de femmes seules avec enfants n'est pas plus important sur la botte que sur le reste du territoire de la province. Ce sont les hommes seuls avec enfants qui, par contre, sont plus nombreux que dans le Hainaut.

Cette répartition n'est pas une particularité de la botte. On retrouve en effet sensiblement les mêmes écarts entre femmes seules avec enfants et hommes seuls avec enfants en Hainaut ou en Région wallonne. Pointons néanmoins le pic des femmes seules avec enfants en Hainaut avec 21,1 % en 2004.



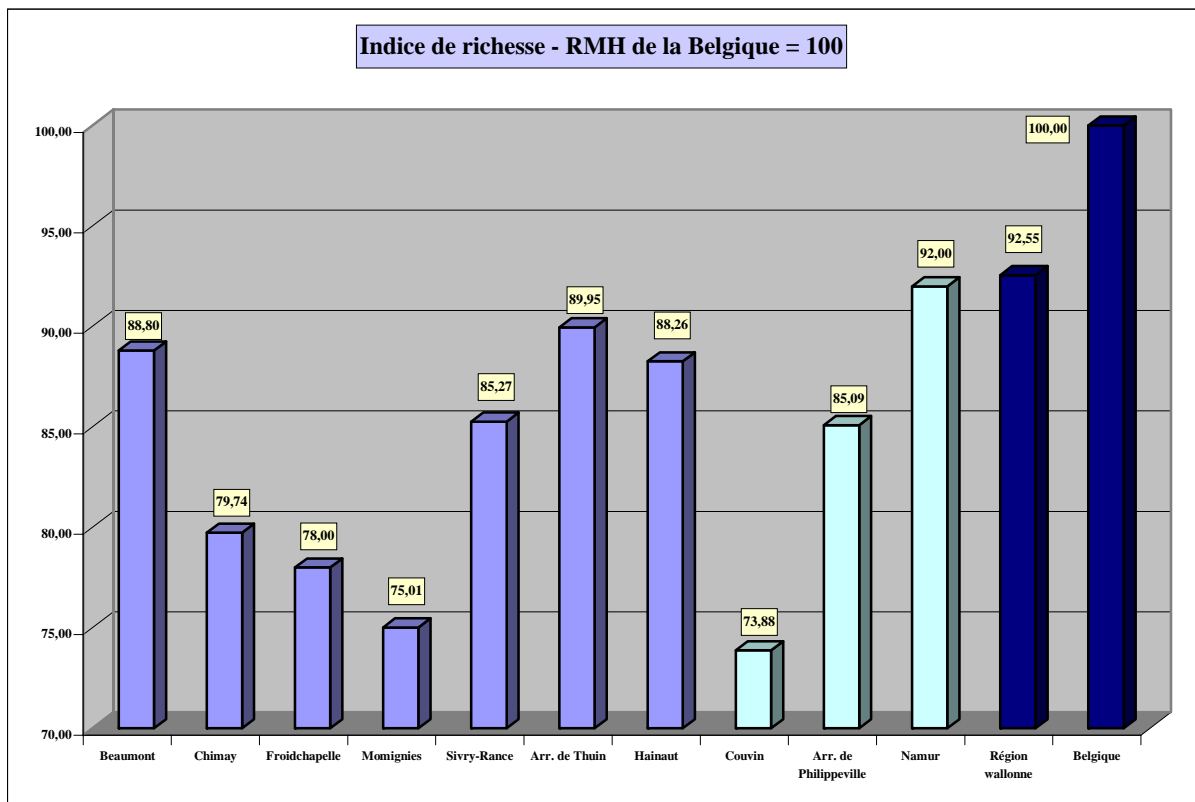
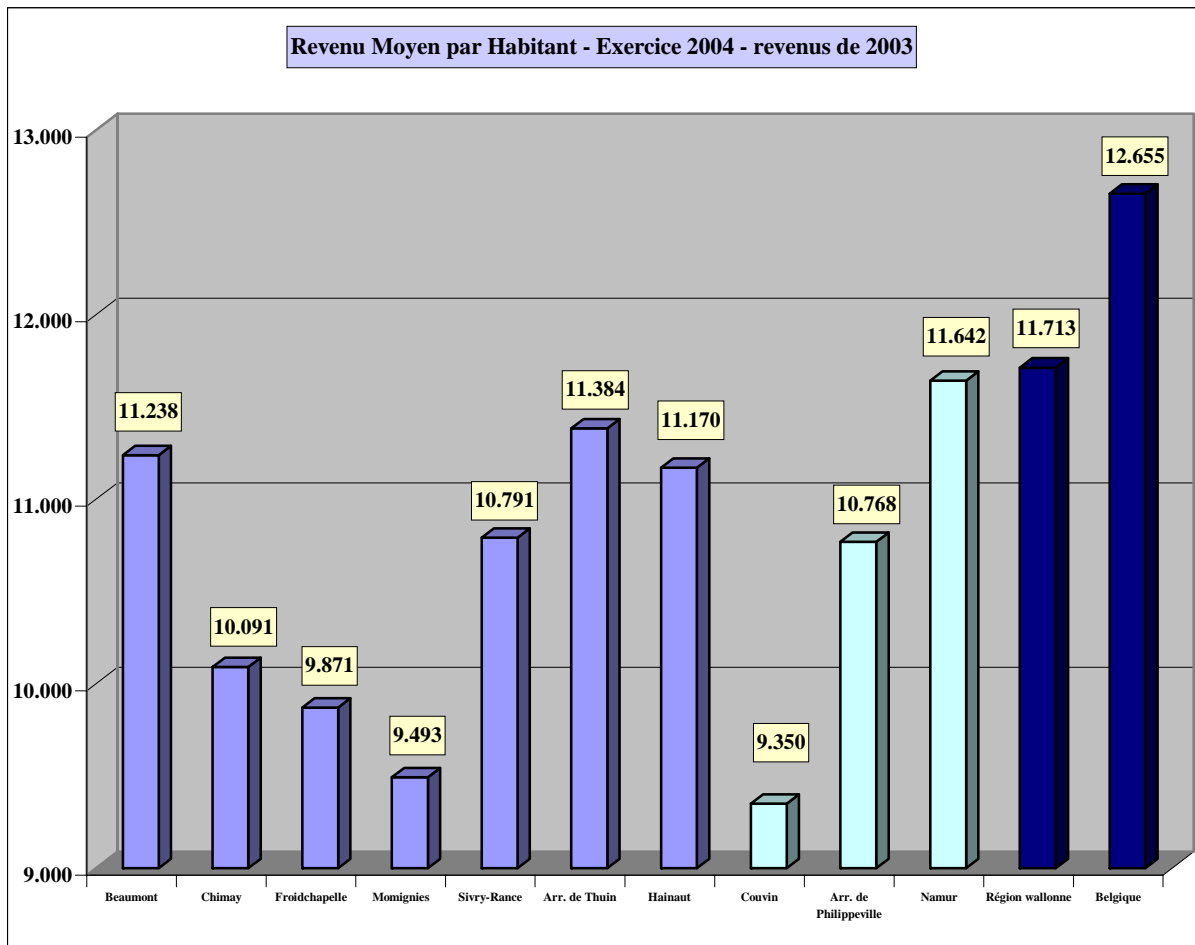
C. Les Revenus

L'analyse du revenu moyen par habitant de 2003, dernière année disponible, indique d'importantes disparités au sein de la zone étudiée. Cette disparité est de plus accentuée par un revenu moyen par habitant inférieur à celui du Hainaut et ce pour les cinq communes de la botte et à celui de la province de Namur pour Couvin.

En effet, seules les entités de Beaumont et, dans une moindre mesure, de Sivry-Rance présentent un revenu moyen par habitant proche ou légèrement inférieur à la moyenne hainuyère. Les deux entités de la zone présentant le Revenu Moyen par Habitant le plus bas sont Momignies et Couvin, ces dernières restant nettement en dessous de celui de l'arrondissement de Thuin et de la province de Hainaut pour l'une, et de l'arrondissement de Philippeville et de la province de Namur pour l'autre. La province de Namur affiche un RMH proche de celui de la Région wallonne et supérieur à celui du Hainaut. Alors que le Revenu de l'arrondissement de Thuin est lui supérieur à celui de Philippeville.

Ces chiffres n'apportent pas ici d'indication particulière sur la situation des femmes dans cette zone au revenu moyen faible et à grandes disparités.

Ces données se répercutent dans l'indice de richesse (indice calculé par rapport au Revenu Moyen par Habitant du Royaume=100) qui présente une courbe similaire à celui des valeurs absolues mais qui donne des pourcentages comparés au Royaume. Cela représente mieux la relative pauvreté de la zone étudiée. Pauvreté vraisemblablement due à la ruralité de cette zone.



Chapitre 2 : Emploi

A. Emploi salarié

Au 30 décembre 2003, la zone comptait 9 804 travailleurs assujettis à l'ONSS. Ces travailleurs se répartissent à raison de 76,4 % dans le secteur tertiaire (marchand et non marchand), 22,5 % dans le secondaire et 1,1 % dans le secteur primaire (agriculture, ...).

La part prépondérante du secteur tertiaire doit être considérée en prenant en compte le rôle important joué par le non marchand (administration, enseignement, action sociale,...) qui représente une grande partie de l'emploi salarié surtout féminin.

En examinant l'emploi féminin par catégorie, on constate :

Ouvrières : le secteur prépondérant est celui de la santé suivi par les hôtels et restaurants (caractère touristique de la zone étudiée) et par l'administration publique. Signalons les 7,9 % d'ouvrières dans le secteur des minéraux non métalliques (Verrerie de Momignies).

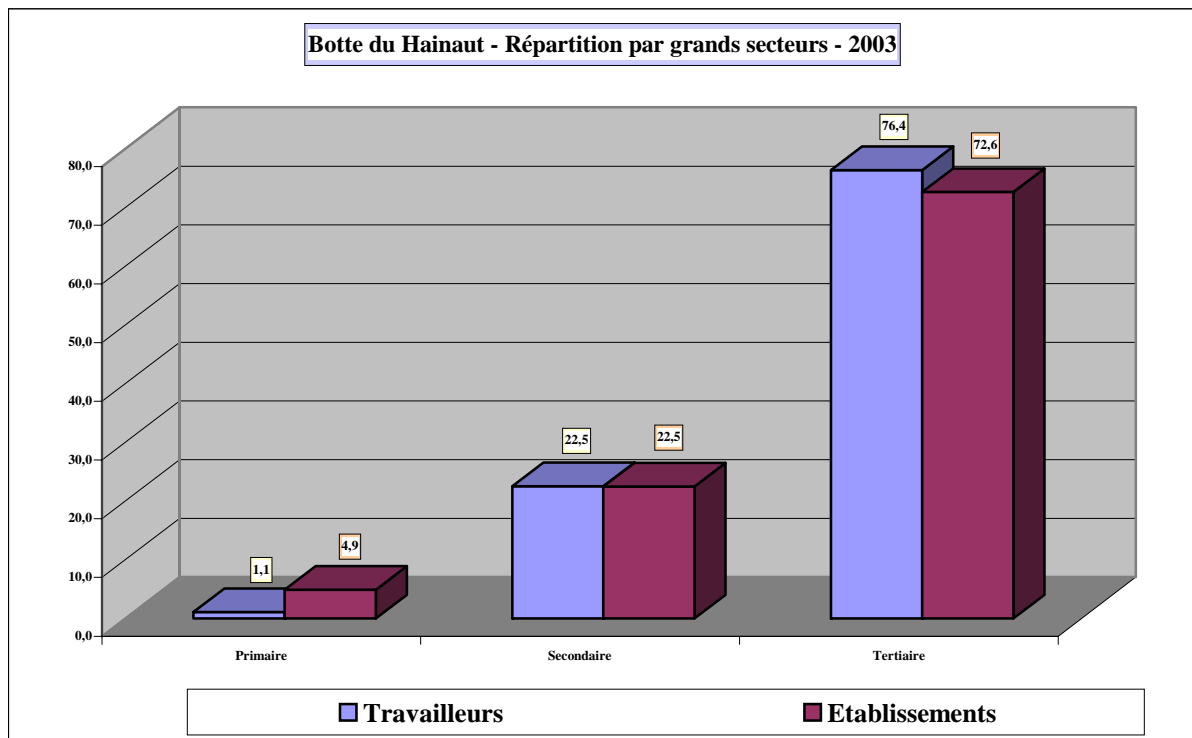
Employées : ici aussi la Santé est le secteur employant le plus de femmes, la deuxième position du commerce de détail tient au statut d'employé accordé au personnel des grands magasins. La troisième place revient à l'Education.

Fonctionnaires : bien évidemment, dans ce domaine, l'éducation et l'administration publique totalisent 88,7 % de l'emploi.

En résumé : le secteur de la santé représente plus de 30 % de l'emploi féminin de la zone, l'éducation 24,6 % et le commerce de détail 11,2 % donc le non marchand atteint le pourcentage de 68,1.

Les chiffres cités dans la brochure ne mettent pas le phénomène en évidence mais il ressort des travaux de l'Université de Liège et notamment lors de sa rentrée académique 2006 (Conférence-débat du Lundi 2 octobre 2006 : La place de la femme dans le monde économique, politique et culturel.) que les femmes sont majoritaires dans le secteur non marchand et le commerce, et que les salaires des femmes wallonnes restent inférieurs de plus de 10% à ceux des hommes.

Ouvrières			Fonctionnaires		
Total	1.154		Total	938	
Santé et action sociale	418	36,2	Education	695	74,1
Hôtels et restaurants	150	13,0	Administration publique	137	14,6
Administration publique	134	11,6	Santé et action sociale	75	8,0
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	91	7,9	Postes et télécommunications	24	2,6
Education	85	7,4	Transports	2	0,2
Activités associatives	38	3,3	Distribution d'eau	2	0,2
Commerce de détail	34	2,9	Activités récréatives, culturelles et sportives	1	0,1
Services personnels	27	2,3	Intermédiation financière	1	0,1
Commerce de gros	21	1,8	Electricité, gaz et eau	1	0,1
Activités récréatives, culturelles et sportives	18	1,6			
Employées			Total des femmes		
Total	2.211		Total	4.303	
Santé et action sociale	819	37,0	Santé et action sociale	1.312	30,5
Commerce de détail	450	20,4	Education	1.058	24,6
Education	278	12,6	Commerce de détail	484	11,2
Administration publique	112	5,1	Administration publique	383	8,9
Autres services fournis aux entreprises	89	4,0	Hôtels et restaurants	154	3,6
Activités associatives	68	3,1	Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	118	2,7
Industries alimentaires	54	2,4	Activités associatives	106	2,5
Activités récréatives, culturelles et sportives	51	2,3	Autres services fournis aux entreprises	100	2,3
Intermédiation financière	44	2,0	Industries alimentaires	71	1,7
Commerce de gros	34	1,5	Activités récréatives, culturelles et sportives	70	1,6



B. Emploi indépendant

Au 31 décembre 2005, la zone compte 3 797 travailleurs indépendants. Ceux-ci sont ventilés à raison de 26 % dans le secteur primaire, 19 % dans le secondaire et 55 % dans le tertiaire.

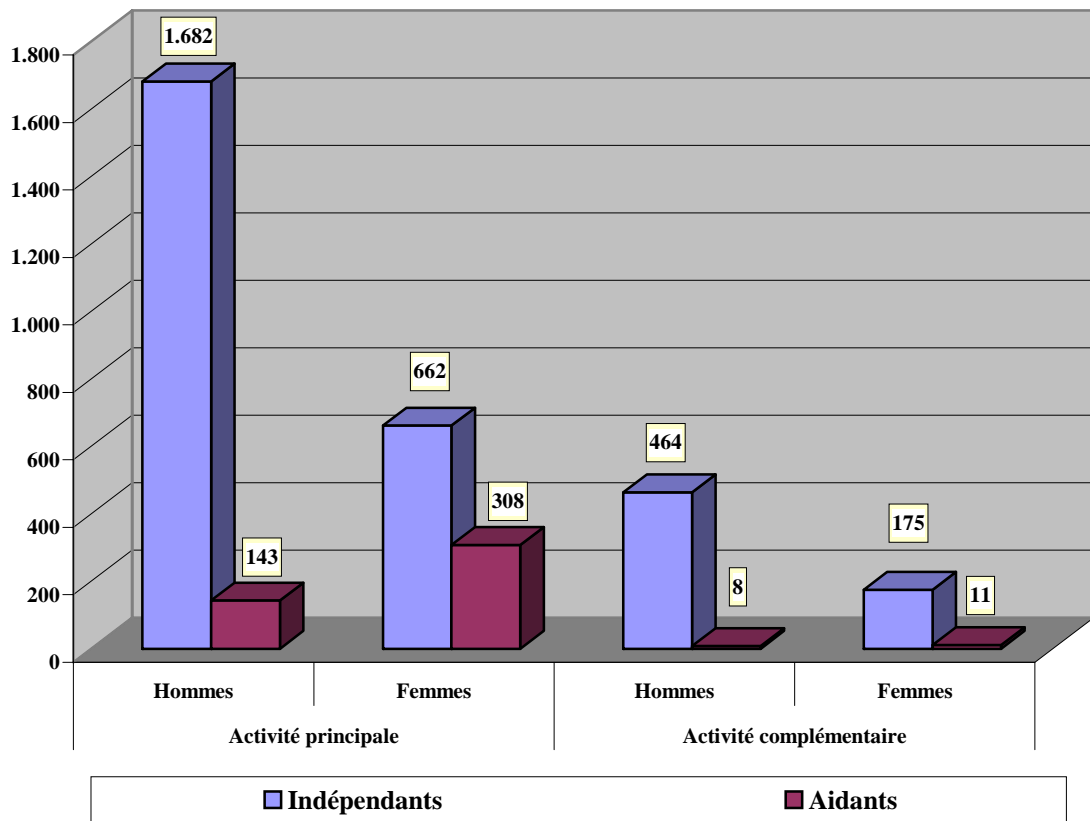
On constate ici aussi une prépondérance du secteur tertiaire comme pour les travailleurs ONSS. Le secteur primaire par contre dépasse 26 %, cela est principalement dû au caractère rural des entités étudiées.

Les travailleurs indépendants féminins représentent 34,7% de l'emploi indépendant total. 39,4 % des femmes occupent le statut de travailleur indépendant à titre principal, 28,3 % en activité complémentaire et les femmes actives après la pension représentent 29 % du total des indépendants de cette catégorie.

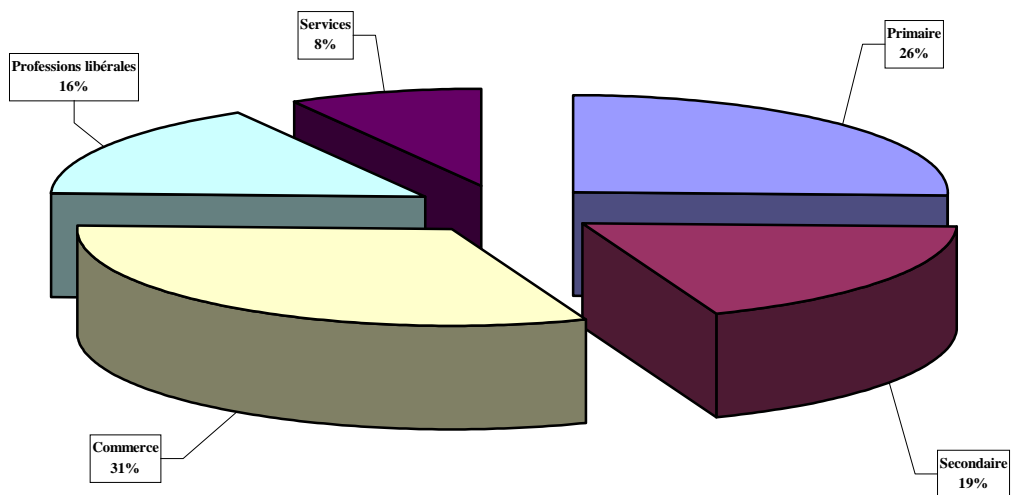
En terme d'évolution par rapport à 1995, on constate un statu quo de l'emploi indépendant dans la zone (+ 0,6 %) alors que les femmes progressent de plus de 33 % là où les hommes régressent de plus de 11 %.

L'augmentation du nombre d'indépendants féminins dans la catégorie des aidants doit être tempérée par la modification dans l'établissement des statistiques effectué en 2003 par l'INASTI (comptabilisation de certaines catégories d'épouses en travailleurs indépendants aidants)

Travailleurs indépendants - Botte du Hainaut 2005



Travailleurs indépendants - Botte du Hainaut 2005 - répartition par secteurs d'activité



Chapitre 3 : Chômage

A. Chômeurs Complètes Indemnisés (C.C.I.)

On dénombre 2 893 chômeurs complets indemnisés (C.C.I.) au 30 juin 1995 (1 320 hommes et 1 573 femmes) dans les 6 communes étudiées. Les femmes sont donc plus nombreuses au chômage que les hommes.

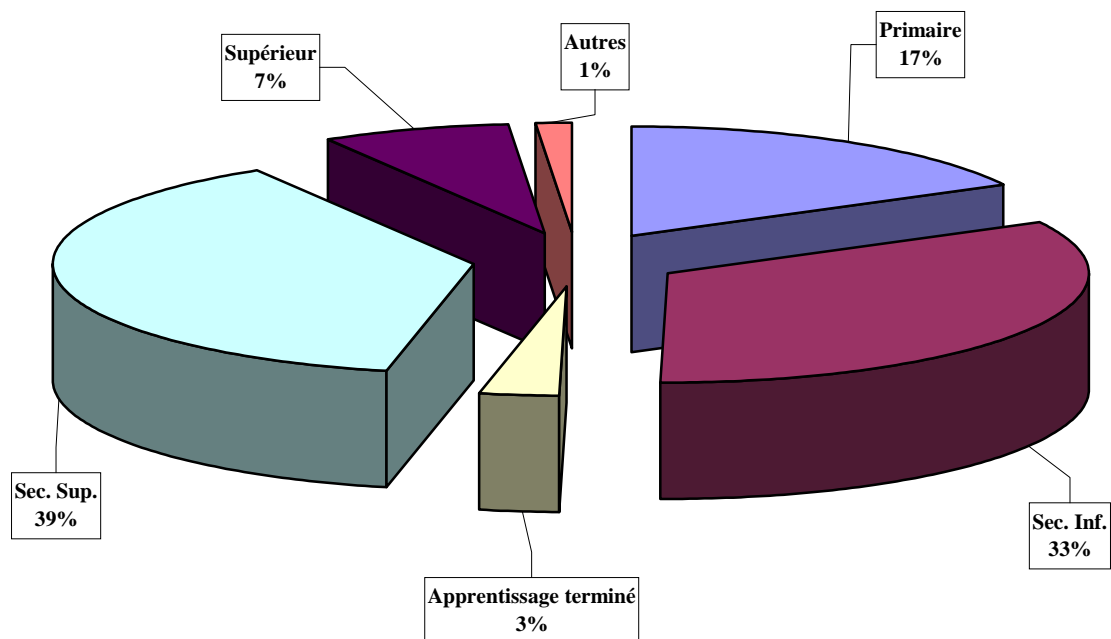
En terme de chômage selon le niveau d'études : au cours de l'année 2005, 88,1 % des chômeurs complets indemnisés n'avaient pas dépassé le stade de l'enseignement secondaire (23,2 % le primaire) Chez les femmes, ces pourcentages sont respectivement de 88 % n'ayant pas atteint le niveau secondaire supérieur et de 17,2 % n'ayant pas atteint le niveau primaire. A remarquer le faible pourcentage de chômeurs possédant un diplôme de l'enseignement supérieur ou universitaire : 6,5 % au total pour 7,4 % dans les 6 communes (une explication rationnelle tiendrait compte du manque d'emplois qualifiés dans la botte et de la frilosité des diplômés à quitter la zone.)

Près de 72 % des chômeurs complets indemnisés le sont depuis plus d'un an. Ce pourcentage est similaire chez les femmes. C'est l'exemple type d'un chômage structurel. A épinglez : les 17 % de personnes au chômage depuis plus de 5 ans.

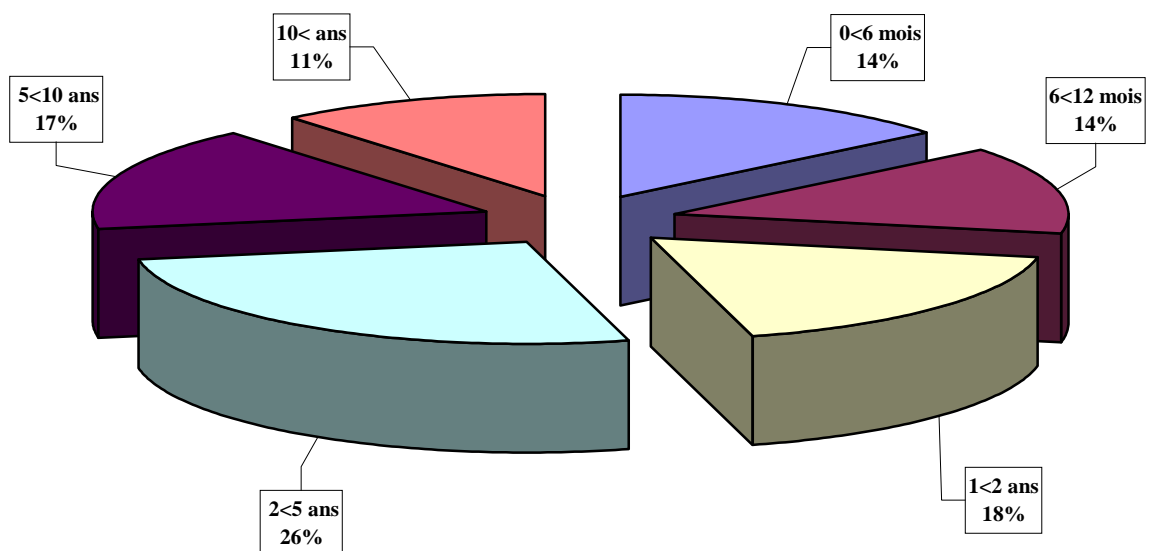
C.C.I. selon les études faites - Total							
	Primaire	Sec. Inf.	Apprentissage terminé	Sec. Sup.	Supérieur	Autres	Total
Beaumont	102	147	17	128	35	3	432
Chimay	139	184	26	197	37	7	590
Froidchapelle	68	84	10	73	14		249
Momignies	76	110	14	104	24	7	335
Sivry-Rance	64	91	9	107	16	8	295
Botte	449	616	76	609	126	25	1.901
Arr. Thuin	2.536	3.239	332	2.973	648	140	9.868
Couvin	223	348	49	303	63	6	992
Arr. Philippeville	875	1.287	167	1.322	284	35	3.970
C.C.I. selon les études faites - Femmes							
	Primaire	Sec. Inf.	Apprentissage terminé	Sec. Sup.	Supérieur	Autres	Total
Beaumont	35	77	5	89	21	1	228
Chimay	62	98	9	127	24	2	322
Froidchapelle	23	46	4	42	7		122
Momignies	33	63	6	61	13	5	181
Sivry-Rance	16	58	2	72	9	7	164
Botte	169	342	26	391	74	15	1.017
Arr. Thuin	1.049	1.763	127	1.976	393	69	5.377
Couvin	101	178	25	204	43	5	556
Arr. Philippeville	359	678	71	837	183	19	2.147

C.C.I. selon la durée du chômage							
	0<6 mois	6<12 mois	1<2 ans	2<5 ans	5<10 ans	10< ans	Total
Beaumont	67	55	65	105	76	64	432
Chimay	82	88	106	166	87	61	590
Froidchapelle	19	39	44	64	47	36	249
Momignies	47	44	55	89	47	53	335
Sivry-Rance	43	44	53	75	39	41	295
Botte	258	270	323	499	296	255	1.901
Arr. Thuin	1.491	1.350	1.697	2.518	1.491	1.321	9.868
Couvin	147	137	187	245	150	126	992
Arr. Philippeville	667	591	737	1.018	506	451	3.970
C.C.I. selon la durée du chômage - Femmes							
	0<6 mois	6<12 mois	1<2 ans	2<5 ans	5<10 ans	10< ans	Total
Beaumont	35	22	38	56	55	22	228
Chimay	44	51	52	89	53	33	322
Froidchapelle	9	20	24	31	22	16	122
Momignies	26	21	28	53	32	21	181
Sivry-Rance	23	27	32	41	20	21	164
Botte	137	141	174	270	182	113	1.017
Arr. Thuin	727	681	889	1.448	939	693	5.377
Couvin	85	80	104	146	79	62	556
Arr. Philippeville	340	323	396	567	286	235	2.147

Chômeurs complets indemnisés femmes - juin 2005 - Etudes faites



Chômeurs complets indemnisés femmes - juin 2005 - Durée du Chômage



B. Taux

En complément aux statistiques relatives à l'emploi et au chômage, on peut calculer les taux d'emploi et d'activité.

Taux d'activité = Salariés + indépendants + aidants + Demandeurs d'Emploi Inoccupés (DEI) / population en âge de travailler.

Taux d'emploi = Salariés + indépendants + aidants / Population en âge de travailler.

Taux de chômage = Demandeurs d'Emploi Inoccupés (DEI)/ Population en âge de travailler.

Dans les derniers chiffres publiés par l'IWEPS*, on décompose ces taux par grandes catégories d'âges. Ce qui permet des analyses plus fines.

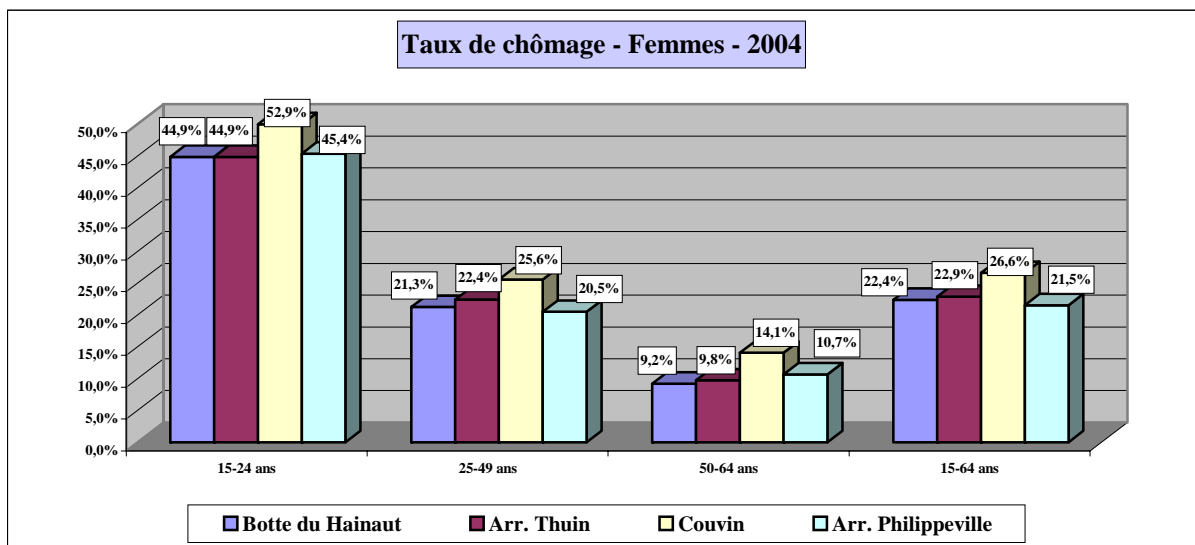
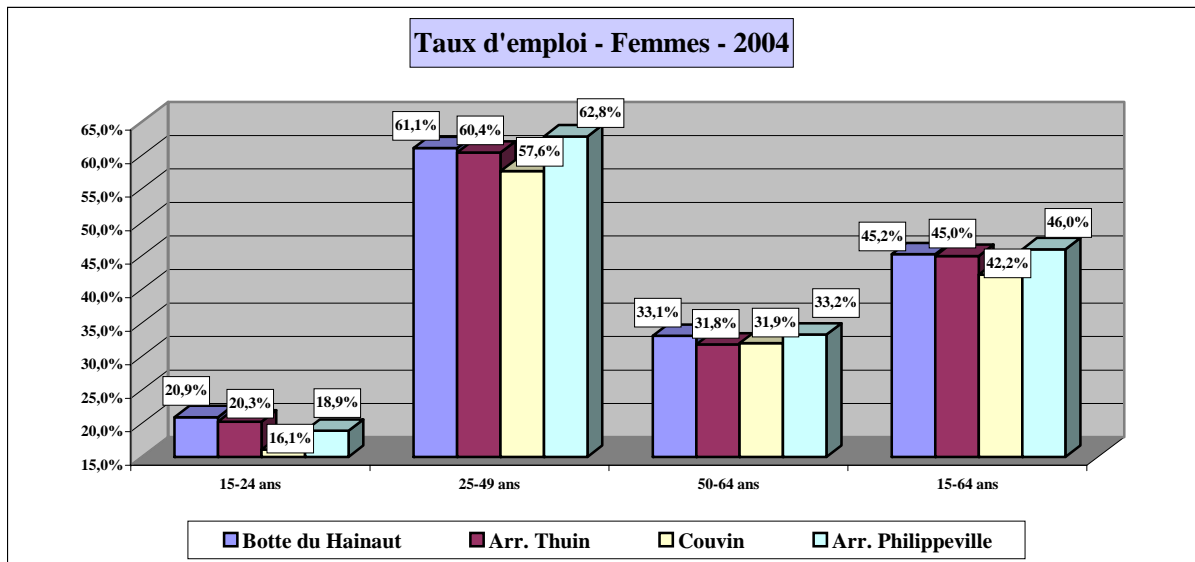
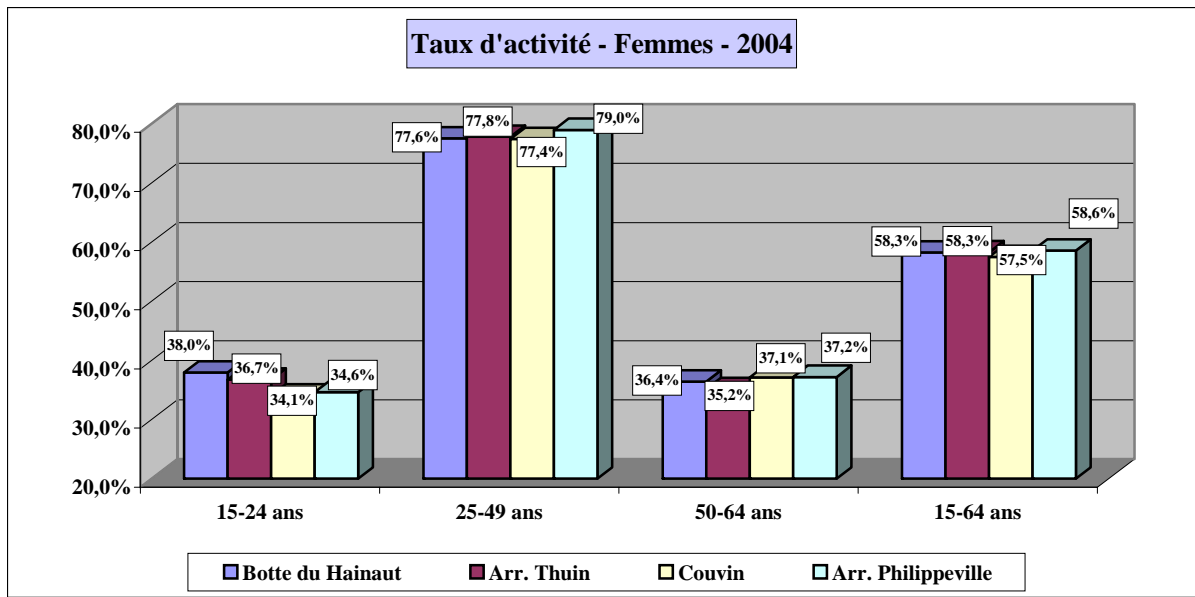
Le taux d'activité féminin de la zone étudiée est plus élevé chez les jeunes (15-24 ans) par rapport à leurs arrondissements respectifs. Il est équivalent dans la catégorie 25-49 ans et 50-64 ans. Le résumé (15-64 ans) montre des taux aux alentours des 58 %.

Du point de vue du taux d'emploi, la partie hainuyère de la botte affiche des taux légèrement plus élevés que ceux de l'arrondissement de Thuin. Couvin par contre supporte difficilement la comparaison avec l'arrondissement de Philippeville.

Le taux de chômage montre bien évidemment des courbes inquiétantes avec plus de 4 jeunes femmes sur 10 (5 sur 10 à Couvin) sans emploi dans les 6 communes. Les taux de chômage globaux dépassent tous 20 % avec une pointe à Couvin de plus de 26 %

* IWEPS : Institut Wallon de l'Evaluation, de la Prospective et de la Statistique

FEMMES / 2004			Population active						Taux		
			Population active occupée				Population active inoccupée (chômeurs DEI)	Total population active	d'activité	d'emploi	de chômage
Commune	Age	Population en âge de travailler	Salariés	Indépendants	Aidants	Total actifs occupés					
Beaumont	15-24 ans	444	92	3	0	95	67	162	36,4%	21,4%	41,1%
	25-49 ans	1.160	629	69	37	735	179	914	78,8%	63,4%	19,6%
	50-64 ans	577	120	36	32	188	13	201	34,9%	32,7%	6,3%
	15-64 ans	2.180	841	108	69	1.018	259	1.277	58,6%	46,7%	20,3%
Chimay	15-24 ans	679	128	6	2	136	126	262	38,6%	20,0%	48,2%
	25-49 ans	1.621	914	87	45	1.045	249	1.294	79,9%	64,5%	19,2%
	50-64 ans	824	223	50	30	303	30	333	40,4%	36,7%	9,1%
	15-64 ans	3.124	1.265	143	76	1.484	406	1.889	60,5%	47,5%	21,5%
Froidchapelle	15-24 ans	236	49	3	0	52	36	87	37,0%	21,9%	40,9%
	25-49 ans	612	284	39	19	342	107	449	73,4%	55,9%	23,8%
	50-64 ans	331	59	16	18	93	13	106	32,2%	28,1%	12,6%
	15-64 ans	1.179	392	58	37	487	156	643	54,5%	41,3%	24,3%
Momignies	15-24 ans	312	67	1	0	68	60	128	41,2%	21,9%	46,9%
	25-49 ans	819	380	44	29	453	155	608	74,2%	55,3%	25,5%
	50-64 ans	445	67	42	17	126	20	145	32,7%	28,3%	13,5%
	15-64 ans	1.575	514	87	46	647	235	881	56,0%	41,1%	26,6%
Sivry-Rance	15-24 ans	291	57	3	0	60	45	105	36,1%	20,6%	43,0%
	25-49 ans	790	398	45	36	479	134	613	77,6%	60,7%	21,9%
	50-64 ans	407	108	25	11	144	11	154	38,0%	35,4%	6,9%
	15-64 ans	1.487	563	72	47	682	190	872	58,7%	45,9%	21,8%
Botte	15-24 ans	1.961	394	15	2	410	334	744	38,0%	20,9%	44,9%
	25-49 ans	5.001	2.604	284	166	3.054	824	3.878	77,6%	61,1%	21,3%
	50-64 ans	2.583	578	168	108	854	87	940	36,4%	33,1%	9,2%
	15-64 ans	9.544	3.576	467	275	4.318	1.245	5.563	58,3%	45,2%	22,4%
Couvin	15-24 ans	827	128	3	2	133	149	282	34,1%	16,1%	52,9%
	25-49 ans	2.203	1.097	131	42	1.269	437	1.706	77,4%	57,6%	25,6%
	50-64 ans	1.202	269	79	37	384	63	447	37,1%	31,9%	14,1%
	15-64 ans	4.231	1.494	212	80	1.785	649	2.434	57,5%	42,2%	26,6%
Arrondissement de Philippeville	15-24 ans	3.868	699	29	4	732	607	1.339	34,6%	18,9%	45,4%
	25-49 ans	10.573	5.790	643	207	6.640	1.713	8.353	79,0%	62,8%	20,5%
	50-64 ans	5.754	1.428	324	162	1.913	228	2.141	37,2%	33,2%	10,7%
	15-64 ans	20.195	7.917	996	372	9.285	2.548	11.833	58,6%	46,0%	21,5%
Arrondissement de Thuin	15-24 ans	8.737	1.694	65	12	1.770	1.441	3.211	36,7%	20,3%	44,9%
	25-49 ans	25.500	13.539	1.353	506	15.398	4.450	19.848	77,8%	60,4%	22,4%
	50-64 ans	13.407	3.223	658	377	4.257	460	4.717	35,2%	31,8%	9,8%
	15-64 ans	47.644	18.456	2.075	894	21.425	6.351	27.776	58,3%	45,0%	22,9%
Province de Hainaut	15-24 ans	77.308	15.674	506	99	16.278	13.465	29.743	38,5%	21,1%	45,3%
	25-49 ans	225.409	120.083	10.232	3.417	133.732	42.885	176.617	78,4%	59,3%	24,3%
	50-64 ans	116.320	30.146	5.107	2.567	37.819	4.875	42.694	36,7%	32,5%	11,4%
	15-64 ans	419.037	165.903	15.845	6.082	187.829	61.225	249.054	59,4%	44,8%	24,6%
Province de Namur	15-24 ans	28.543	5.862	212	28	6.101	4.331	10.432	36,5%	21,4%	41,5%
	25-49 ans	78.700	46.861	4.510	1.408	52.779	11.826	64.606	82,1%	67,1%	18,3%
	50-64 ans	39.732	12.302	2.216	994	15.511	1.464	16.976	42,7%	39,0%	8,6%
	15-64 ans	146.975	65.025	6.938	2.429	74.392	17.622	92.013	62,6%	50,6%	19,2%
Wallonie	15-24 ans	207.362	44.316	1.478	217	46.011	31.333	77.344	37,3%	22,2%	40,5%
	25-49 ans	591.021	334.954	31.545	9.118	375.617	97.474	473.091	80,0%	63,6%	20,6%
	50-64 ans	302.711	88.473	15.362	6.769	110.603	11.935	122.538	40,5%	36,5%	9,7%
	15-64 ans	1.101.093	467.743	48.385	16.104	532.231	140.741	672.973	61,1%	48,3%	20,9%



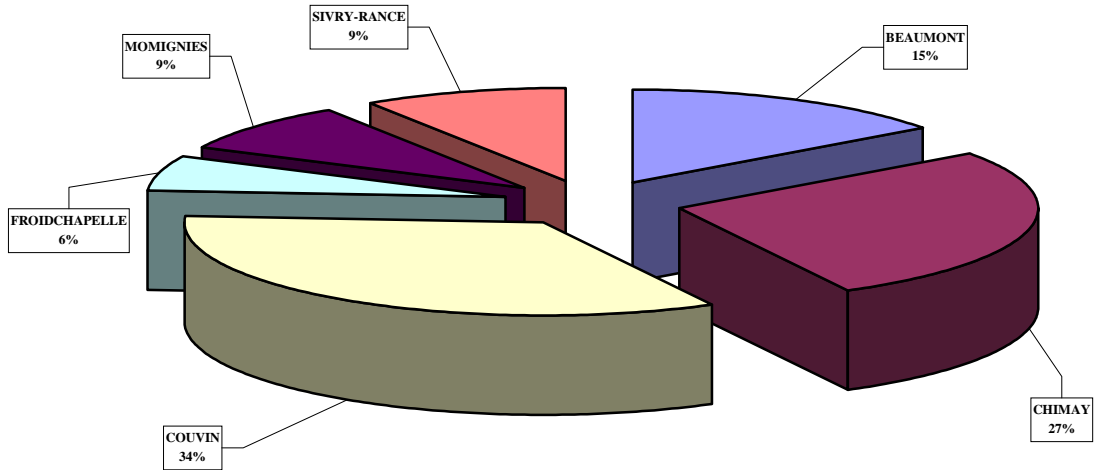
Chapitre 4 : Entreprises

En ce qui concerne les unités de production, les 6 communes comptaient au 31 décembre 2003 1 045 établissements assujettis à l'ONSS.

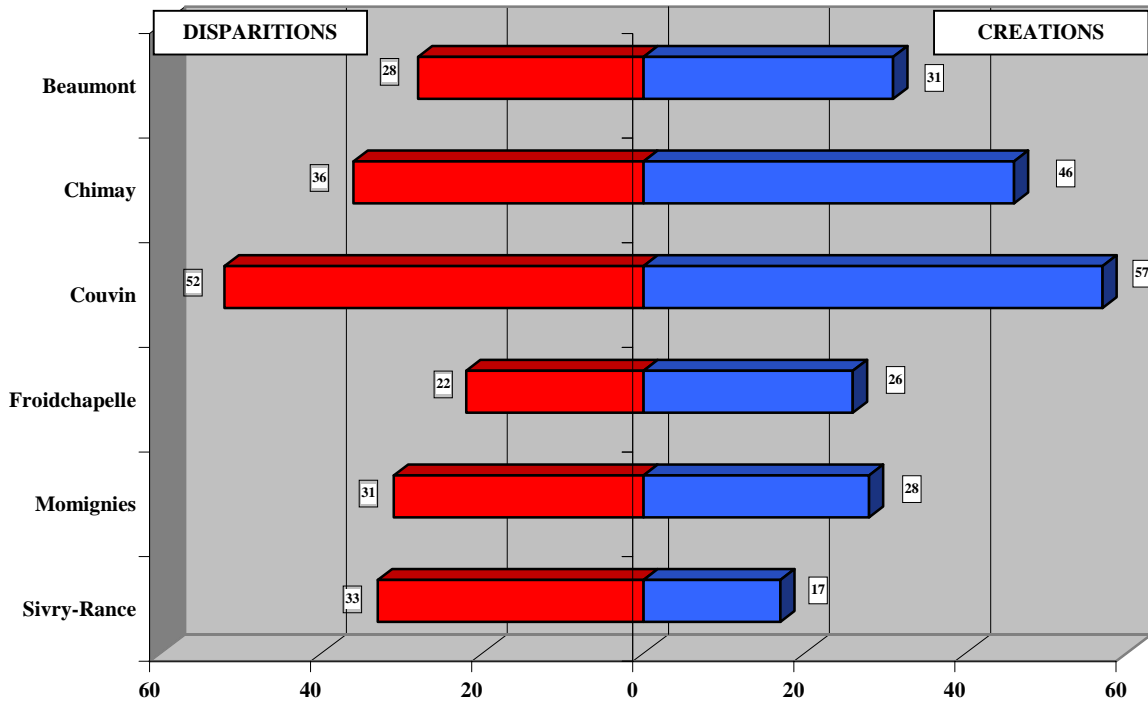
En nombre absolu, c'est Couvin qui représente le plus grand nombre d'établissements, suivie par Chimay et Beaumont

En 2004, comme dans l'arrondissement de Thuin et en Hainaut, les créations d'entités économiques dépassaient les disparitions dans toutes les entités sauf à Momignies et à Sivry-Rance.

Etablissements ONSS 2003 - Comparaison par entités



Créations et disparitions d'entités économiques - 2004



CONCLUSIONS

Les statistiques portant sur l'année 2005 donnent l'évolution du profil économique et social de la zone étudiée à un moment précis, et plus particulièrement les « profils de femmes » présents dans la région.

Peut-on réellement dire que ces « profils de femmes » sont différents ici par rapport à d'autres régions ?

Globalement, les chiffres de la **démographie** sont en légère progression et la densité de population est celle d'une zone très rurale. Bien que des disparités entre entités existent, le **revenu** moyen des habitants de la zone est toujours inférieur aux autres divisions géographiques.

L'**emploi** salarié augmente en 2003 comme en Hainaut. Plus particulièrement, les emplois salariés féminins se situent surtout dans le secteur non marchand. L'emploi **indépendant** féminin progresse pour combler la diminution de l'emploi indépendant masculin.

Malheureusement, les **taux d'emploi et d'activité** restent très faibles comme dans les arrondissements aussi bien chez les hommes que chez les femmes par rapport à la Wallonie.

En ce qui concerne les **entreprises**, les créations dépassent les disparitions presque partout comme en Hainaut, ce qui est le signe d'une certaine reprise économique.

En **conclusion**, nous pouvons dire que les femmes qui travaillent dans la région sont plutôt employées dans le secteur non marchand ou sont des travailleuses indépendantes. Le risque de pauvreté menace davantage les femmes que les hommes, notamment parce qu'elles assument le plus souvent la charge des familles monoparentales. Les salaires des femmes wallonnes restent inférieurs de plus de 10% à ceux des hommes.

Les hommes et les femmes sont égaux devant le chômage. Plus le niveau de formation est bas, plus elles restent longtemps au chômage.

Table des matières

Editorial	1
Introduction	2
La botte du Hainaut et Couvin	3
Chapitre 1. Démographie et revenus	4
A. Démographie	4
B. Ménages et noyaux familiaux	7
C. Revenus	9
Chapitre 2. Emploi	11
A. Emploi salarié	11
B. Emploi Indépendant	13
Chapitre 3. Chômage	15
A. Chômeurs Complets Indemnisés	15
B. Taux	18
Chapitre 4. Entreprises	21
Conclusions	23
Table des Matières et Sources	24

Sources

**Chapitre 1 : Service Public Fédéral de l'Economie—Direction
Statistiques**

Chapitre 2 : ONSS et INASTI

Chapitre 3 : ONEm et FOREM—IWEPS

Chapitre 4 : ONSS



La plateforme Inform'Elles a été initiée par Hainaut Développement et la Fondation Chimay-Wartheise dans le cadre de la mode (Maison de l'Entreprise et du Développement de la Bette).

La plate-forme Inform'Elles se compose :



du Centre Culturel de Chimay,
Arléi Sullhaes, rue des Bette, 34 à 6664 Battice
Tél: 069 27 22 60 - Courriel: sullhaes@citynet.be



du Centre culturel de Montignies,
Arléi Basse de Mares, 7 à 6390 Montignies
Tél: 069 27 29 60 - Courriel: centre.culturel.montignies@citynet.be



du Centre Culturel de Sivry-Rance,
Arléi Grandjean, 17 à 6430 Sivry-Rance
Tél: 069 43 27 63 - Courriel: sivryrancelculturel@citynet.be



de la Cellule « Egalité des chances » de la province de Hainaut,
Arléi de Guelin, 767 à 7900 Mons
Tél: 065 28 29 64 - Courriel: celleto.reynolds@hainaut.be



de la Fondation Chimay-Wartheise,
dans le cadre de son initiative Cap 2016,
rue Regier, 19 à 6660 Chimay
Tél: 069 27 49 33 - Courriel: info@wartheise.be



de Hainaut Développement, agence Sud Hainaut,
rue Regier, 19 à 6660 Chimay
Tél: 069 27 47 33 - Courriel: sudhainaut@hainaut-developpement.be



de la Miroiterie,
service d'insertion du Sud de l'Entre-Sambre et Meuse
Place Marie de Hongrie, 22 à 6460 Marcinelle
Tél: 069 27 67 60 - Courriel: insertion.sud@miroiterie.com



du Réseau Digne,
Chaussée de Dinche, 181 bis 74 à 7900 Mons
Tél: 065 28 28 64 - Courriel: regier@reseau.digne.be

